

ACCORDO IN MATERIA DI
RECLUTAMENTO SPECIALE MEDIANTE PROCEDURE CONCORSUALI
RISERVATE A PERSONALE DIPENDENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL
SISTEMA IDRICO

Ai sensi dell'accordo negoziale tra l'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità) e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002

Il giorno 9 giugno 2014, in Milano, si riuniscono:

La Delegazione dell'Autorità;

La Rappresentanza Sindacale Fisac-Cgil.

Le Parti:

- vista la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge n. 481/95);
- visto il Decreto-Legge 31 agosto 2013, n. 101 come convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125 (nel seguito: legge n. 125/2013);
- visto il vigente Regolamento del personale ed ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- vista la deliberazione dell'Autorità 25 luglio 2013, n. 321/2013/A (di seguito: deliberazione n. 321/2013/A);
- viste le deliberazioni dell'Autorità n. 113/2014/A del 14 marzo 2014 e n. 145/2014/A del 27 marzo 2014;
- vista la deliberazione dell'Autorità 24 aprile 2014, n. 182/2014/A (di seguito: deliberazione n.182/2014/A);
- considerata la volontà perseguita dalla legge n. 125/2013 di «...*favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine...*»;
- considerata l'opportunità di favorire l'immissione in ruolo di personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato (di seguito: TD) con almeno tre anni di anzianità di servizio in Autorità alla data di entrata in vigore della legge n. 125/2013 - al fine sociale di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto a TD non disperdendo professionalità ormai consolidate e necessarie per l'espletamento dei compiti istituzionali affidati all'Autorità e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine – attraverso una procedura di reclutamento speciale attuato


u. Gi-



1


dall'Autorità medesima nell'esercizio della propria autonomia ed indipendenza ordinamentale di cui alla legge n. 481/95 con riferimento a quanto sancito dalla legge n. 125/2013 stessa;

- considerato che l'assunzione in ruolo di tutto il personale dipendente con contratto a TD appartenente alle categorie protette già in forza in Autorità può avvenire, conformemente a quanto disposto dalla legge n. 125/2013, senza l'espletamento di una procedura selettiva di natura concorsuale ma attraverso l'espletamento di una istruttoria amministrativa mediante esame da parte di una apposita Commissione che ne accerti il persistere dell'idoneità dello *status* di categoria protetta alla data di entrata in vigore della legge n. 125/2013 e l'idoneità all'immissione nei ruoli dell'Autorità;
- considerata altresì l'opportunità di salvaguardare anche professionalità consolidate da personale che opera da anni in comando presso l'Autorità;

CONVENGONO

preliminarmente che:

1. il reclutamento di cui al presente accordo ha carattere di "*specialità*" rispetto alle ordinarie modalità di assunzione del personale dipendente di ruolo previste dalla normativa primaria e normate dal vigente Regolamento del personale ed ordinamento delle carriere e non costituisce precedente rispetto alle suddette ordinarie modalità;
2. il reclutamento speciale è riservato esclusivamente a personale dipendente dell'Autorità con contratto a TD con almeno tre anni di servizio al 31 ottobre 2013, data di entrata in vigore della legge n. 125/2013;
3. l'assunzione in ruolo del personale con contratto a TD appartenente alle categorie protette attualmente in servizio presso l'Autorità, conformemente a quanto disposto dalla legge n. 125/2013, avviene entro e non oltre la scadenza del relativo contratto a TD, attraverso l'espletamento di una istruttoria amministrativa mediante esame da parte di una apposita Commissione che ne accerti il persistere dell'idoneità dello *status* di categoria protetta alla data di entrata in vigore della legge n.125/2013 e l'idoneità all'immissione nei ruoli dell'Autorità e senza l'espletamento di una procedura selettiva di natura concorsuale.

Premesso quanto sopra, le Parti:

CONCORDANO

A. Reclutamento speciale

Il reclutamento speciale per l'assunzione in ruolo di personale dipendente dell'Autorità con contratto a TD, verrà eseguito dall'Autorità in osservanza dei seguenti criteri e modalità:

1. requisiti di ammissione: personale in servizio con contratto a TD alla data di sottoscrizione del presente accordo - che non sia dirigente, né assunto con nomina fiduciaria ai sensi della delibera di Autorità n. 38/04 (qualunque carriera) né appartenente a categorie protette – con almeno tre anni di servizio in Autorità con contratto a TD alla data del 31 ottobre 2013;
2. numero delle posizioni messe a bando: non superiore al 50% (cinquanta per cento) dei posti di ruolo ancora disponibili alla data di entrata in vigore della legge n. 125/2013, pari a n. 17 (diciassette) posizioni, delle quali n. 6 (sei) per la carriera degli operativi e n. 11 (undici) per la carriera dei funzionari.
3. modalità di selezione:
 - a. per il personale di cui al precedente punto 1 - che sia già risultato vincitore, senza avere ancora accettato l'immissione in ruolo alla data di pubblicazione del bando di reclutamento speciale, o idoneo ad un concorso pubblico di ruolo con graduatoria approvata a partire dal 1° novembre 2010 - assunzione diretta in ruolo alle condizioni economico-giuridiche specificate dal presente accordo dal 1° ottobre 2014, senza esecuzione delle procedure di cui alla successiva lettera b.;
 - b. per il personale di cui al precedente punto 1, non rientrante nella fattispecie di cui alla precedente lettera a., mediante due distinte procedure concorsuali ad esso riservate, articolate in titoli ed esami (prova scritta e prova orale), una per la carriera dei funzionari ed una per la carriera degli operativi, in cui:
 - i. la prova scritta - fino ad un massimo di 30 punti - prevederà la stesura di due elaborati in lingua italiana, eventualmente anche attraverso l'elaborazione di casi pratici e/o l'utilizzo del computer, secondo le indicazioni e le modalità disposte dalla Commissione, a scelta del candidato tra quelli proposti dalla Commissione stessa, dei quali il primo relativo a elementi generali e comparativi relativi alle Autorità amministrative indipendenti, con particolare riferimento alle caratteristiche, funzioni e poteri dell'Autorità, e il secondo inerente il campo di attività svolte in prevalenza dal candidato nell'ultimo triennio. La prova scritta si intende superata con votazione di almeno 18/30;
 - ii. la prova orale – fino ad un massimo di 50 punti - consiste in un colloquio diretto a valutare l'idoneità dei candidati all'immissione in ruolo e verte sulla verifica della conoscenza:
 1. di elementi generali e comparativi relativi alle Autorità amministrative indipendenti, con particolare riferimento alle caratteristiche, funzioni e poteri dell'Autorità;
 2. del campo di attività svolte in prevalenza dal candidato nell'ultimo triennio;
 3. della lingua inglese;la prova orale si intende superata con votazione di almeno 30/50;


u. l. i.

3


iii. valutazione dei titoli di merito ulteriori rispetto al requisito di ammissione di cui al punto 1 – fino a 20 punti - rappresentati da:

A) esperienze professionali - fino a 14 punti – relative a:

- attività svolta in Autorità come dipendente con contratto a TD: 2 punti per anno;
- altre attività svolte in Autorità a titolo diverso da quelle di cui al precedente alinea: fino a 1 punto per anno. Al riguardo, costituisce titolo anche l'aver effettuato periodi di *stage* presso l'Autorità con valutazione positiva, ai sensi dell'articolo 11 del regolamento dell'Autorità per tesi di laurea, borse di studio, praticantato, collaborazioni in attività di ricerca (deliberazione n. 181/04).

I periodi di cui alla presente lettera A) sono computabili solo se superiori a 6 mesi continuativi e attestati da autocertificazione del candidato come previsto dal DPR n. 445/2000. Le frazioni di anno superiori a sei mesi sono arrotondate all'anno.

B) i seguenti titoli accademici o di studio – fino ad un massimo di 6 punti - attinenti alle attività svolte in Autorità:

- diploma di dottorato di ricerca: punti 2;
- specializzazioni conseguite a seguito del perfezionamento formale di corsi *post lauream* della durata di almeno un anno accademico, presso istituti di istruzione universitaria italiana od esteri, abilitazioni professionali: punti 1 per titolo;
- diploma di laurea almeno triennale (solo per la carriera degli operativi) o secondo diploma di laurea almeno triennale (solo per la carriera dei funzionari): punti 1 per titolo;

C) altri titoli a discrezione della Commissione fino ad un massimo di 3 punti: punti 1 per titolo;

4. inquadramento economico-giuridico: livello base della qualifica di appartenenza alla data di prima assunzione in Autorità più assegno "*ad personam*" di cui all'art. 73, comma 2 del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere, senza soluzione di continuità dell'anzianità di servizio;

5. tempi di effettuazione delle procedure concorsuali riservate: le due procedure interne troveranno contemporanea esecuzione attraverso:

- pubblicazione del relativo bando entro il 31 luglio 2014;
- invio entro e non oltre il 15 ottobre 2014 delle lettere con fissazione delle prove scritte e orale (alla quale saranno ammessi a partecipare i candidati che abbiano superato la prova scritta);
- immissione in ruolo dei vincitori delle procedure concorsuali entro e non oltre il 31 dicembre 2014.

u ki

B 4

B. Reclutamento in ruolo di personale per scorrimento di graduatorie di merito in corso di validità.

Il reclutamento in ruolo di personale mediante scorrimento delle graduatorie di merito dei concorsi pubblici di ruolo, profili G-r e E-r approvate rispettivamente con deliberazioni n. 321/2013/A e n. 182/2014/A avverrà in osservanza dei seguenti criteri e modalità:

1. modalità di esecuzione: sulla base di esigenze organizzative definite dall'Autorità, a valere su posizioni di ruolo residuali alla esecuzione delle assunzioni in ruolo relative al Profilo E-r del concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi n. 55 del 17 luglio 2012 e delle procedure di reclutamento speciale di cui al presente accordo, e comunque nel rispetto della riserva di legge per 1 (una) posizione di ruolo riservata al personale dipendente in posizione di fuori ruolo alla data del presente accordo e delle posizioni in ruolo poste in riserva in applicazione degli obblighi di legge per assunzione in ruolo di personale appartenente alle categorie protette in funzione del personale in forza all'Autorità, di cui 3 (tre) per il personale dipendente appartenente a tali categorie e attualmente in servizio presso l'Autorità con contratto a TD, avvalendosi delle facoltà previste dalla legge n. 125/2013;
2. tempi di effettuazione: entro e non oltre il 31 dicembre 2017 con prolungamento fino a tale data della validità delle graduatorie di merito per i profili G-r e E-r approvate rispettivamente con deliberazioni n. 321/2013/A e n. 182/2014/A.

C. Azioni a sostegno del personale dipendente con meno di tre anni di servizio come TD al 31 ottobre 2013.

Le parti si impegnano a mettere in atto tutte le azioni ritenute necessarie nelle opportune sedi per la trasformazione per legge di almeno 15 posti da TD a ruolo nel rispetto del numero limite complessivo dei posti riservati per legge all'Autorità al fine di favorire successive opportunità di inserimento in ruolo anche per il personale dipendente con contratto TD che alla data del 31 ottobre 2013 non avesse maturato almeno tre anni di servizio in Autorità.

D. Estensione del trattamento economico e giuridico di cui al presente accordo a personale interessato da precedenti stabilizzazioni.

Restando impregiudicati gli effetti di eventuali sentenze giudiziali più favorevoli, il trattamento economico e giuridico di cui al precedente punto A.4 è esteso a tutto il personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo già oggetto di conversione del contratto da TD a ruolo di cui alle delibere GOP 196/07, GOP 256/07, GOP 41/08, GOP 52/08, GOP 14/09 e GOP 63/09 con le seguenti modalità:


w. Kiri

5



1. riconoscimento dell'assegno "ad personam" di cui all'art. 73, comma 2 del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere, ove non già riconosciuto, a partire dal mese di ottobre 2014;
2. riconoscimento degli arretrati, ove dovuti, per il periodo intercorso dall'immissione in ruolo al 30 settembre 2014, relativi al mancato riconoscimento dell'assegno "ad personam" di cui al precedente punto D.1 entro il 31 marzo 2015 in un'unica soluzione;
3. per il personale che nella conversione del rapporto di lavoro da TD a ruolo ha avuto soluzione di continuità:
 - a. determinazione dell'indennità di fine rapporto conforme alla sua natura giuridica vigente nel relativo periodo temporale (TFR ovvero IFR) senza soluzione di continuità a far data dall'inizio del rapporto di lavoro; eventuali importi liquidati all'atto dell'immissione in ruolo saranno trattati con le regole previste per le anticipazioni di IFR ovvero TFR;
 - b. determinazione del numero di giorni di ferie spettanti al dipendente a far data dall'inizio del rapporto di lavoro a tempo determinato;
 - c. determinazione degli istituti giuridici spettanti al dipendente a far data dall'inizio del rapporto di lavoro a tempo determinato, fatti salvi gli effetti già prodotti alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Milano, sottoscritto il 9 giugno 2014

Per l'Autorità

giovanni blomb



Per Fisac-Cgil

Umberto Geronzi
Milano Francesco Domenico

DICHIARAZIONE A VERBALE

La Delegazione dell'Autorità rende noto che il Collegio, nel corso della 818^a riunione del 16 maggio 2014, ha già espresso e conferma la volontà di procedere all'assunzione di 6 economisti di ruolo sulla base della graduatoria di merito approvata con deliberazione del 24 aprile 2014, n. 182/2014/A, anche mediante scorrimento della graduatoria stessa in caso di rinuncia di uno dei vincitori, e ha quindi dato mandato al Direttore DAGR di procedere in tal senso.

L'Autorità si impegna a informare periodicamente le Organizzazioni Sindacali in ordine allo stato di attuazione di quanto concordato nel paragrafo C dell'Accordo.

Milano, 9 giugno 2014

Gianni Vento

Per l'Autorità

