

**DELIBERAZIONE 9 APRILE 2019
137/2019/A**

**RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI ACCORDO, SOTTOSCRITTA IL 18 MARZO 2019, IN TEMA
DI ANTICIPAZIONI DELL'INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO E PRESTITI GARANTITI
DALL'INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO**

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1060^a riunione del 9 aprile 2019

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 18 dicembre 2018, 662/2018/A, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 dell'Autorità;
- l'ipotesi di accordo in tema di anticipazioni dell'indennità di fine rapporto e prestiti garantiti dall'indennità di fine rapporto, sottoscritta il 18 marzo 2019, congiuntamente dalla Delegazione trattante dell'Autorità con le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil in data 18 marzo 2019 (*Allegato A*).

CONSIDERATO CHE:

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil hanno sottoscritto, in data 18 marzo 2019, l'ipotesi di accordo in tema di anticipazioni dell'indennità di fine rapporto e prestiti garantiti dall'indennità di fine rapporto di cui all'*Allegato A*;
- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil costituisce, allo stato, il 100% della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità.

- l'Autorità ha sin qui valorizzato e accantonato nei Rendiconti dell'esercizio, per ogni singolo dipendente, una quota di avanzo vincolato per il trattamento di quiescenza e quindi, di conseguenza, le anticipazioni e i prestiti garantiti dall'IFR verranno erogati, applicando le rispettive aliquote percentuali, in diminuzione di quanto già accantonato, senza ulteriori oneri a carico dell'Autorità;
- ugualmente per gli esercizi futuri si procederà alla concessione di anticipazioni e prestiti garantiti dall'IFR nelle misure percentuali di quanto effettivamente già valorizzato e accantonato a titolo di trattamento di quiescenza per il personale dipendente.

RITENUTO CHE:

- l'ipotesi di accordo in tema di anticipazioni dell'indennità di fine rapporto e prestiti garantiti dall'indennità di fine rapporto, sottoscritta congiuntamente dalla Delegazione trattante dell'Autorità con le rappresentanze sindacali Falbi-Confasal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil in data 18 marzo 2019, risulti meritevole di recepimento per le specifiche motivazioni in essa contenute

DELIBERA

1. di recepire l'ipotesi di accordo in tema di anticipazioni dell'indennità di fine rapporto e prestiti garantiti dall'indennità di fine rapporto, sottoscritta congiuntamente dalla Delegazione trattante dell'Autorità con le rappresentanze sindacali Falbi-Confasal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil in data 18 marzo 2019 (*Allegato A*), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

9 aprile 2019

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini